



**SL SOFT**



**BOSS**  
КАДРОВЫЕ СИСТЕМЫ

Система управления  
человеческим капиталом  
БОСС-НСМ

# БОСС-НСМ – новое решение



БОСС-НСМ – перспективная разработка компании, выполняемая при государственной поддержке Российского фонда развития информационных технологий (РФРИТ).

Реализация проекта напрямую и непосредственно связана с государственной задачей импортозамещения и обеспечения технологической независимости российских компаний.

Создаваемое полностью на открытых технологиях, новое решение призвано обеспечить сквозную цифровизацию единого, связного и непрерывного бизнес-процесса управления человеческим ресурсом.

# Импортозамещение

БОСС-НСМ как самостоятельно, так и в комплексе с системой БОСС-НСМ, позволит крупнейшим предприятиям и холдингам РФ, системообразующим предприятиям, оборонному комплексу, заменить западные решения в области управления персоналом на российское решение. Это решит важный для российских компаний вопрос технологической независимости системообразующих предприятий Российской Федерации.

**БЕЗ ПОТЕРИ**



функциональности



производительности



времени

# Основные функции

Базовые задачи, решаемые БОСС-HCM

- 1 Управление организационным построением персонала и структурами оперативной подчиненности (Organization management) ;
- 2 Управление профилированием и оцениванием (Profiling and Evaluation Management);
- 3 Управление развитием и вовлеченностью (Development and Engagement);
- 4 Управление качеством персонала (TalentTech, Succession & Development);
- 5 Управление мотивацией и эффективностью персонала (Performance and Goals, Compensation);
- 6 Управление взаимодействием и процессами (BPM-Inside).

## BPM-inside

- Визуальная настройка маршрутов прохождения процессов
- Динамическая маршрутизация на основе правил организации
- Роботизация проверок валидности контента

# Взаимодействие БОСС-НСМ и БОСС-НСМ



# Процессный HR-портал

## Статические инфосервисы

Личные сведения (досье и работа)

Настраиваемые виджеты (аналитика, информация, графика)

## Работа профессионального пользователя

- Ведение справочников и классификаторов (НСИ системы)
- Работа по сопровождению материалов HR-службы по процессам, например:
  - типовых бонусных схем
  - состава компенсационных пакетов и правил их использования и т.д.
- Администрирование иерархических структур
- Настройка правил организации для целей динамической маршрутизации процессов
- Администрирование пользователей Личного кабинета, ролей участников процессов
- Контроль эффективности протекания процессов по настраиваемым критериям

## Процессные сервисы

Доступ к участию в HR-процессах

в соответствии с ролью в данной точке маршрута, например:

- Согласование компенсационных, бонусных схем, выплат
- Пересмотр окладов и схем вознаграждения
- Согласование любых структурных и иных изменений в организации
- Участие в оценке и в иных запланированных мероприятиях (адаптации, развития и т.д.)

Работа с заявками

в качестве заявителя, согласующего, утверждающего, например:

- Отпуска, командировки, служебные поездки, неявки, изменение личных данных и т.д.
- Запрос документов

# Инструмент для разработчиков

БОСС-НСМ – платформенное решение, что позволяет адаптировать или расширить функционал системы под требования любого заказчика.

Замкнутая среда BOSS WEB Platform для создания HCM решений:

1

Работа с базовыми учетными данными по персоналу через универсальную встроенную интеграционную шину с HR мастер-системами (Employee Central)

2

Встроенная модель ведения пользователей, ролей, доступов, синхронизируемых со штатной организационной структурой компании

3

Возможность подключения новых HR-процессов в функциональный периметр системы

4

Инструментарий коллективной разработки в WEB с высокомасштабируемым сервером приложений



# Преимущества использования БОСС-НСМ



## СОПРОВОЖДАЕМОСТЬ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РФ

Вендор непрерывно предоставляет обновления системы в связи со всеми законодательными изменениями, новациями ведомств и Регуляторов РФ



## РАЗВИТЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАСТОМИЗАЦИИ, РАСШИРЕНИЯ, ИНТЕГРАЦИИ

Открытый доступ к прикладному коду и его кастомизации, к разработке новых функциональных и интеграционных компонент



## БЕЗОПАСНОСТЬ

Система отвечает всем требованиям безопасности, предъявляемым к классу ПО, работающего в корпоративном контуре предприятия и обрабатывающего персональные данные



## ЭКОНОМИЯ БЮДЖЕТА ПРОЕКТА

Возможность привлечения средств господдержки (гранты, льготные кредиты на внедрение российского ПО)



# БОСС-НСМ ver.1.0

## функциональность первой версии

### Платформа разработки и сопровождения BOSS WEB Platform

Инструментарий прикладной разработки,  
ориентированный на прикладных программистов

### Шина для работы с HR мастер-системой (Employee Central)

Инструмент для интеграции БОСС-НСМ и системы  
учета кадров

### Иерархические структуры (ИС)

Информация о структуре предприятия и иерархии  
подчиненности

### Личные сведения

Просмотр личных сведений сотрудника

### Заявки

Инициирование необходимых типов заявок (на  
оформление и получение документов, на  
изменение личных данных, заявки в отдел кадров)



Преемственное развитие в  
следующих версиях



Возможность проектной  
настройки и внедрения

# Интеграция с системой ИИ Preferentum

- Сбор программными роботами информации с сайтов
- Парсинг и формализация неструктурированной информации
- Анализ корпоративной переписки
- Анализ контента и семантики корпоративных коммуникаций
- Выявление закономерностей и прогнозирование поведения

